

GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR. 20
TIMIȘOARA

STRADA MARTIR SILVIU MOTOHON NR. 53

NR. 1106/ 01.09.2022

PLAN DE INTEGRITATE

AN ȘCOLAR 2022-2023

DIRECTOR,



OBIECTIV GENERAL

Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional

OBIECTIV SPECIFIC : Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional.

IR. RT.	MĂSURA IMPUSĂ	INDICATORI	RISCURI	RESPON SABILI	RESUR SE	TERMEN	SURSE DE VERIFI CARE
.	Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă.	1. Numărul de proiecte depuse; 2. Numărul de proiecte finanțate; 3. Numărul de proiecte finalizate.	Nealocarea resurselor umane necesare.	Directorul unității, Grupul de lucru	În limita bugetului prevăzut și din fonduri structurale	Permanent	Raportări.
.	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme de anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție.	1. Numărul de comunicate de presa; 2. Numărul de emisiuni radio, tv 3. Numărul de răspunsuri la solicitările media.	Nealocarea resurselor necesare.	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Strategia de informare publică să fie actualizată.

3.	Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru Inspectoratele Școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora.	1. Numărul de proceduri elaborate; 2. Numărul de site-uri web cu structura minimă funcțională.	Nealocarea resurselor necesare.	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Site-urile web ale unităților de învățământ.
4.	Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului Etic, precum și monitorizarea activității Consiliului Național de Etică pentru învățământul preuniversitar.	1. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor și prevederilor codului; 2. Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului; 3. Regulamente interne; 4. Numărul de diseminări de bune practici.	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a formatorilor /diseminare.	Directorul unității Grupul de lucru	1. Bugetul ME în limita fondurilor existente; 2. Finanțare fonduri structurale	Permanent	1. Formarea membrilor comisiilor județene de etică; 2. Diseminarea prevederilor Codului de Etică în cadrul consiliilor profesionale; 3. Includerea în planul managerial al instituției necesitatea diseminării prevederilor Codului de Etică; 4. Introducerea unor teme vizând deontologia profesională în activitatea de mentorat și în cursuri de formare continuă.
5.	Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează	1. Numărul de chestionare privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a	Directorul unității Grupul de lucru	1. Finanțare ME, în limita bugetului alocat; 2. Finanțare	Permanent	1. Includerea în planul de management al unității a necesității diseminării

	în proiecte cu finanțare externă.	codului; 2. Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului; 3. Numărul de informări periodice asupra prevederilor codului de etică; 4. Numărul de diseminări de bune practici.	personalului implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare.		re fonduri structurale ..		prevederilor Codului de Etică; 2. Diseminarea prevederilor codului de etică prin intermediul programelor de formare continuă a personalului didactic.
6.	Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de Etică pentru învățământul preuniversitar.	1. Numărul de acțiuni de promovare, de prezentare și dezbateri a codurilor; 2. Rapoartele de activitate publicate anual; 3. Numărul de sisteme interne de management și asigurare a calității implementate la nivelul unității de învățământ.	Nealocarea resurselor umane.	Directorul unității Grupul de lucru Membrii Aracip	În limita bugetului prevăzut.	Anual	1. Rapoarte de activitate publicate anual; 2. Raport de evaluare a instituției.
7.	Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților de învățământ care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etică profesională și	1. Numărul de proceduri; 2. Rapoartele de activitate publicate anual; 3. Numărul de sisteme interne de management și asigurare a calității implementate la nivelul unității	Nealocarea resurselor necesare.	Directorul unității Grupul de lucru Membrii Aracip	În limita bugetului prevăzut.	Anual	1. Rapoarte de activitate publicate anual; 2. Raport de evaluare a instituției.

performanțele profesionale.	de învățământ.					
-----------------------------	----------------	--	--	--	--	--

OBIECTIV SPECIFIC : Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional.

Nr. Crt.	MĂSURA IMPUSĂ	INDICATORI	RISCURI	RESPONSABILI	RESURSE	TERMEN	SURSE DE VERIFICARE
1.	Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice.	1. Numărul de proceduri elaborate; 2. Rapoarte de activitate publicate anual.	Elaborarea și/sau implementarea superficială de proceduri specifice.	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului prevăzut	Anual	1. Rapoarte de activitate publicate anual. 2. Raport de evaluare a unității.
2.	Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unității de învățământ.	Numărul de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice elaborate și diseminate.	1. Nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de diseminare și dezbateri a materialelor cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice; 2. Elaborarea și/sau implementarea	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului prevăzut	Anual	1. Rapoarte de activitate publicate anual. 2. Raport de evaluare a unității.

			superficia lă de proceduri				
3.	Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ.	Numărul de consultări.	Nealocar ea resurselor necesare privind acțiunile de consultar e.	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetu lui prevăzut	Anual.	1. Rapoarte de activitate publicate anual.
4.	Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul unității/ pe site-ul web al unității de învățământ.	Numărul de rapoarte publicate.	Nealocar ea resurselor umane necesare.	Unitatea de învățămân t.	În limita bugetu lui prevăzut	Anual.	Rapoarte publicate anual.

OBIECTIV SPECIFIC : Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației.

Nr. Crt.	MĂSURA IMPUSĂ	INDICAT ORI	RISCURI	RESPON SABILI	RESUR SE	TER MEN	SURSE DE VERIFI CARE
1.	Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extrașcolare, opțional la decizia școlii sau în DOS.	1. Numărul de proiecte/pr ograme. 2. Numărul de copii beneficiari	Reducerea numărului de ore de școala/săptăm ână.	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului aprobat. Programe cu finanțare externă.	Perma nent.	Planul de învăță mânt. Programa școlai

		ai noii tematici. 3. Evoluția percepției privind corupția.					
2.	Stimularea organizării periodice și sistematice a unor programe extracurriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție.	1. Numărul de proiecte/pr ograme. 2. Numărul de copii beneficiari ai noii tematici. 3. Evoluția percepției privind corupția.	Reducerea numărului de ore de școală/săptămână.	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului aprobat. Programe cu finanțare externă.	Perma nent.	Planul de învățământ. Programa școlară Acorduri de parteneriat/colaborare.
3.	Monitorizarea video și audio a concursurilor preșcolare.	1. Numărul de camere video montate. 2. Numărul de sisteme audio montate.	Nealocarea resurselor necesare.	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului aprobat. Programe cu finanțare externă.	Perma Nent.	Inregistrare video audio. Rapoartele de monitorizare a concursurilor.
4.	Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a copiilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției.	1. Numărul de campanii derulate. 2. Numărul de programe implementate.	Nealocarea resurselor necesare.	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului aprobat. Programe cu finanțare externă.	Perma nent.	Rapoarte privind derularea campaniilor.
5.							

OBIECTIV SPECIFIC : Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției.

NR. CRT.	MĂSURA IMPUSĂ	INDICATORI	RISURI	RESPONSA BILI	RESURSE	TERMEN	SURSE DE VERIFICARE
1.	Organizarea la nivel local a dezbatelor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional.	1. Numărul de dezbateri/evenimente Organizate. 2. Numărul de participanți. 3. Numărul de propuneri pentru îmbunătățirea activității 4. Materialele promoționale utilizate.	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților instituțiilor publice organizate.	Directorul unității Grupul de lucru	1.Venituri proprii, în limita bugetului. 2.Finanțări din fonduri Structurale.	Sem.	Raportari anuale. Monitorizarea evenimentelor de către ISJ.
	Desfășurarea de campanii naționale și locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școala-comunitate-familie.	1. Numărul de parteneriate. 2. Numărul de acțiuni cu caracter informativ. 3. Numărul de factori implicați.	Nivelul scăzut de participare și implicare a reprezentanților celor 3 segmente vizate.	Directorul unității Grupul de lucru	1. Finanțare ME. 2. Finanțare fonduri structurale.	Permanent	1. Încheierea unor acorduri de parteneriat 2. Rapoartele de feedback

OBIECTIV SPECIFIC: Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiilor competente.

NR. CRT.	MĂSURA IMPUSĂ	INDICATORI	RISCURI	RESPON SABI LI	RESUR SE	TER MEN	SURSE DE VERI FICARE
1.	Încheierea de protocoale și comunicare între ME și structurile subordonate (ISJ).	1.Numărul de protocoale de colaborare. 2.Întâlniri de lucru organizate.	Expertiza insuficientă.	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului aprobat.	Perma nent	Număr de protocoale de colaborare.
2.	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activității de audit și control.	1.Numărul de protocoale de colaborare. 2.Întâlniri de lucru organizate.	Expertiza insuficientă.	Directorul unității Grupul de lucru	În limita bugetului aprobat	Perma nent	Număr de protocoale de colaborare.

OBIECTIV SPECIFIC : Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementarea a măsurilor preventive.

NR. CRT	MĂSURA IMPUSĂ	INDICATORI	RISCURI	RESPON SABI LI	RESUR SE	TER MEN	SURSE DE VERI FICARE
1.	Informarea personalului ME, a sectorului educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial.	Elaborarea planului sectorial.	Insuficiența activităților de promovare a planului sectorial.	Directo rul unității Grupul de lucru	In limita bugetu lui alocat.	Sem.	Planul sectorial.

STRATEGIA ANTICORUPȚIE ÎN EDUCAȚIE

Planul de integritate al Grădiniței cu PP 20 Timișoara

“Orașul care educă - pentru o comunitate corectă”

ARGUMENT

În contextul eforturilor României de prevenire și combatere a corupției din ultimii ani, dar și al necesității adecvării acestor eforturi în vederea adoptării unei abordări bine planificate și sustenabile pe termen mediu și lung în domeniul prevenirii corupției, rolul sectorului educațional se conturează a fi unul fundamental pentru asigurarea succesului acestor demersuri.

Sectorul educațional prezintă, alături de alte sectoare, o serie de vulnerabilități la corupție. Strategia națională anticorupție privind sectoarele vulnerabile și administrația publică locală pe perioada 2008-2010 situa educația în lista sectoarelor vulnerabile.

Strategia națională anticorupție pe perioada 2012-2015 constituie cadrul de implementare a prezentei strategii. Documentul strategic național are la bază o schimbare de abordare în demersurile anticorupție, bazată pe promovarea intensificării eforturilor de prevenire prin asumarea problematicei anticorupție la nivel instituțional. Astfel, *toate instituțiile publice au obligația de a adopta propriile planuri anticorupție, prin măsuri de intervenție care să vizeze prevenirea corupției, educația anticorupție și combaterea fenomenului de corupție.*

Strategia anticorupție în educație promovează aplicarea bunelor practici avansate de SNA 2012-2015, precum aplicarea unei metodologii unitare de evaluare a riscurilor instituționale de corupție.

În același timp, *Strategia anticorupție în educație asigură* implementarea recomandărilor formulate de CE (*Consiliul Europei*) în cadrul MCV (*Mecanismul de cooperare și verificare*) privind consolidarea politicii generale anticorupție, cât și a unor recomandări specifice formulate în cadrul Evaluării independente privind implementarea Strategiei naționale anticorupție 2005-2007 și a Strategiei naționale anticorupție privind sectoarele vulnerabile și administrația publică locală pe perioada 2008-2010.

GRĂDINIȚA CU PP NR. 20
STR. MARTIR SILVIU MOTOHON NR. 53 TIMIȘOARA

tel./ fax: 0256 212 667

E-mail: gradinitapp20tm@gmail.com

www.gradinitapp20.ro

Prezenta strategie *aplică* o abordare comprehensivă, cu implicarea activă a factorilor cointeresați atât în cadrul procesului de elaborare a documentului de politică publică, cât și în etapele ulterioare, de consultare, promovare, implementare și monitorizare.

În ceea ce privește nivelul corupției în cadrul sectorului educațional, nu au fost realizate cercetări consistente în vederea evaluării acestuia sau a evaluării comparative cu alte sectoare.

Strategia anticorupție în educație este un document strategic pe termen mediu, care creează cadrul de implementare a măsurilor de promovare a integrității prin procesul educațional, cât și la nivelul instituțiilor din cadrul sectorului educațional.

Strategia are la bază, în același timp, *Legea educației naționale nr. 1/2011*, cu modificările și completările ulterioare, pornind de la misiunea asumată de lege: "de formare, prin educație, a infrastructurii mentale a societății românești, în acord cu noile cerințe, derivate din statutul României de țară membră a Uniunii Europene și din funcționarea în contextul globalizării, și de generare sustenabilă a unei resurse umane naționale înalt competitive, capabilă să funcționeze eficient în societatea actuală și viitoare" [Art. 2 alin. (2)].

Scopul strategiei este prevenirea și reducerea fenomenului corupției la nivelul sectorului educațional și valorizarea rolului important al procesului educațional în demersurile de prevenire a corupției pe termen mediu și lung, la nivelul societății românești.

OBIECTIVE GENERALE. OBIECTIVE SPECIFICE. MĂSURI

(conform Anexa OMEN 5144/26 sept.2013)

OBIECTIV GENERAL 1 - Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional

Obiectiv specific 1.2 - Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional

Măsura 1.2.1 : Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă;

Măsura 1.2.2 : Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție;

Măsura 1.2.3 : Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unităților de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora;

Obiectivul specific 1.3 - Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute.

Măsura 1.3.1: Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar;

Măsura 1.3.2: Aprobarea și implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă;

Măsura 1.3.3 : Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar;

Măsura 1.3.4 : Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare și universităților care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale;

***Obiectiv specific 1.4** - Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional*

Măsura 1.4.1: Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice;

Măsura 1.4.2: Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul educațional;

Măsura 1.4.3: Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ;

Măsura 1.4.4: Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al unității de învățământ;

OBIECTIV GENERAL 2 - Creșterea gradului de educație anticorupție

Obiectiv specific 2.2 - Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației

Măsura 2.2.1: Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extracurriculare;

Măsura 2.2.2: Stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extracurriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tinerei generații, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției;

Măsura 2.2.3: Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției;

Măsura 2.2.4 : Elaborarea unui Cod etic, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar;

Obiectiv specific 2.3 - Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției

Măsura 2.3.1 : Organizarea la nivel local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional;

Măsura 2.3.2 : Desfășurarea de campanii locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală - comunitate – familie;

OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație

Obiectiv specific 3.2 - Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente

Măsura 3.2.1 : Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între ME și instituții furnizoare de date dinteritoriu (ISJ, consilii locale, unități de învățământ), în vederea operaționalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structura ME și structurile subordonate (inspectorate), precum și din unitățile de învățământ și consiliile locale - reprezentanți în consiliul de administrație al Grădiniței;

Măsura 3.2.2 : Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control;

OBIECTIV GENERAL 4 - Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent

Obiectiv specific 4.1 - Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive

Măsura 4.1.1 : Informarea personalului ME, a personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial.

PLAN DE INTEGRITATE

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
OBIECTIV GENERAL 1 - Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional							
Obiectiv specific 1.2 - Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional							
Măsura 1.2.1	Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și bunei guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă;	Număr proiecte depuse; Număr proiecte finanțate; Număr proiecte finalizate	Nealocarea resurselor umane necesare Nivel scăzut de participare	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Permanent	Raportul final al comisiei
Măsura 1.2.2	Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul unităților de învățământ, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție;	Aplicarea unui chestionar	Neaplicarea chestionarului la toate resursele umane	Membrii comisiei	În limita bugetului	Septembrie - Octombrie 2022	Rezultatele chestionarului
Măsura	Crearea unei structuri minime	Numărul de	Acces limitat la	Responsabil comisie	În limita	Semestrial	

GRĂDINIȚA CU PP N. 20
STR. MARTIR SILVIU MOTOHON NR. 53 TIMIȘOARA

tel./ fax: 0256 212 667

E-mail: gradinitapp20tm@gmail.com

www.gradinitapp20.ro

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.2.3	pentru site-urile web ale unităților de învățământ și asigurarea actualizării permanente a acestora;	proceduri elaborate Crearea paginii web	internet		bugetului prevăzut	se actualizează informațiile	
Obiectivul specific 1.3 - Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute							
Măsura 1.3.1	Aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului etic pentru învățământul preuniversitar	Cunoașterea de către angajați a normelor și prevederilor codului etic Diseminarea bunelor practici	Participarea unui număr restrâns de persoane la activitățile de diseminare	Conducerea unității de învățământ Membrii Comisiei	În limita bugetului prevăzut	Februarie 2023 și apoi permanent	Procese verbale de la consiliile profesorale; Raportul final de activitate
Măsura 1.3.2	Aprobarea și implementarea codului etic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă;	Nr. angajaților care cunosc prevederile codului (conform chestionarului) Nr. informărilor periodice	Număr redus de persoane care participă la realizarea de proiecte cu finanțare externă	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Permanent	Rapoartele activităților de diseminare; Planul managerial al unității pentru anul 2022-2023
Măsura	Desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului	Nr. acțiunilor de	Nivel scăzut de	Membrii comisiei	În limita	Permanent	Raportul final al

GRĂDINIȚA CU PP NR. 20
STR. MARTIR SILVIU MOTOHON NR. 53 TIMIȘOARA

tel./ fax: 0256 212 667
 E-mail: gradinitapp20tm@gmail.com
www.gradinitapp20.ro

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.3.3	de etică pentru învățământul preuniversitar destinat personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar;	promovare și de diseminare a codului Asigurarea calității	participare și implicare		bugetului prevăzut		comisiei
Măsura 1.3.4	Consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul grădiniței care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale;	Nr. de proceduri;	Nr. redus de persoane care se implică	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului prevăzut	Anual	Raportul anual al comisiei
Obiectiv specific 1.4 - Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional							
Măsura 1.4.1	Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice;	Nr. de proceduri elaborate	Lipsa de comunicare pentru stabilirea corectă a nevoilor	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Anual	Raportul anual al comisiei
Măsura 1.4.2	Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de	Nr. materialelor informative;	Lipsa comunicării	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Anual	Raportul anual al comisiei

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
	îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora;		între cadrele didactice				
Măsura 1.4.3	Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității școlare;	Nr întâlnirilor persoanelor implicate	Concurența pentru achizițiile publice	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Anual	Raportul anual al comisiei
Măsura 1.4.4	Asigurarea transparenței resurselor bugetare/ extrabugetare prin publicarea informațiilor la avizierul grădiniței/pe site-ul web al grădiniței;	Publicarea rapoartelor	Acces limitat la pagina de internet	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului	Anual	Raportul anual al comisiei
OBIECTIV GENERAL 2 - Creșterea gradului de educație anticorupție							
Obiectiv specific 2.2 - Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației							
				Membrii comisiei			
Măsura 2.2.1	Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activităților extracurriculare	Nr de activități extracurriculare Nr copiilor implicați	Nr redus de copii și educatoare implicate		În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Raportul final al comisiei

GRĂDINIȚA CU PP NR. 20
STR. MARTIR SILVIU MOTOHON NR. 53 TIMIȘOARA

tel./ fax: 0256 212 667
 E-mail: gradinitapp20tm@gmail.com
www.gradinitapp20.ro

Măsura 2.2.2	Stimularea organizării periodice și sistematice, la nivelul învățământului preuniversitar, a unor programe extracurriculare și extrașcolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tinerei generații, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii corupției;	Nr de activități	Nr redus de copii și	Membrii comisiei:	În limita bugetului	Semestrial	Raportul final al
		extracurriculare	educatoare implicate		prevăzut		comisiei

GRĂDINIȚA CU PP NR. 20
STR. MARTIR SILVIU MOTOHON NR. 53 TIMIȘOARA

tel./ fax: 0256 212 667

E-mail: gradinitapp20tm@gmail.com

www.gradinitapp20.ro

Măsura	Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a copiilor cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției;	Nr. de activități derulate	Participarea restrânsă a persoanelor	Membrii comisiei:	În limita bugetului aprobat	Permanent	Raportul activităților Raportul final al comisiei
Măsura 2.2.3							
Măsura 2.2.4	Elaborarea unui Cod etic al copiilor, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar	Nr de informări	Resurse de informare	Toți membrii comisiei	În limita bugetului	mai 2023	Raportul final al comisiei

GRĂDINIȚA CU PP NR. 20
STR. MARTIR SILVIU MOTOHON NR. 53 TIMIȘOARA
tel./ fax: 0256 212 667
E-mail: gradinitapp20tm@gmail.com
www.gradinitapp20.ro

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
		Nr de exemple de bune practici	insuficiente		aprobat		
Obiectiv specific 2.3 - Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției							
Măsura 2.3.1	Organizarea la nivel local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional;	Nr activităților extracurriculare	Nr redus de copii și profesori implicați	Toți membrii comisiei	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Raportul final al comisiei
Măsura 2.3.2	Desfășurarea de campanii locale pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate grădiniță - comunitate – familie;	Nr de exemple de bune practici	Nivel scăzut de participare grădiniță-comunitate-familie	Toți membrii comisiei	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Postarea pe site a activităților derulate Raportul final al comisiei

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
OBIECTIV GENERAL 3 - Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație							
Obiectiv specific 3.2 - Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente							
Măsura 3.2.1	Încheierea de protocoale de colaborare și comunicare între grădiniță și consiliile locale - reprezentanți în consiliul de administrație al Grădiniței.	Nr de parteneriate încheiate Nr de activități derulate	Nr limitat de posibili parteneri	Toți membrii comisiei	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Nr de parteneriate încheiate
Măsura 3.2.2	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control;	Nr de activități derulate	Nr. mic de proceduri	Toți membrii comisiei	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Nr de parteneriate încheiate

GRĂDINIȚA CU PP NR. 20
 STR. MARTIR SILVIU MOTOHON NR. 53 TIMIȘOARA
 tel./ fax: 0256 212 667
 E-mail: gradinitapp20tm@gmail.com
 www.gradinitapp20.ro

Nivel	Descriere	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
OBIECTIV GENERAL 4 - Aprobarea, implementarea și actualizarea planului sectorial aferent sectorului educațional, precum și dezvoltarea sistemului de monitorizare a implementării strategiei și planului aferent							
Obiectiv specific 4.1 - Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive							
Măsura 4.1.1	Informarea personalului din sectorul educațional și a reprezentanților administrației publice cu roluri în educație cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial;	Informarea tuturor persoanelor implicate	Nr. limitat de activități de promovare a planului de integritate	Conducerea unității de învățământ	În limita bugetului prevăzut	Semestrial	Planul de integritate

Orașul care educă- pentru o comunitate corectă

Activități propuse

Activitatea	Obiectiv general	Obiective specifice	Măsuri	Termen	Responsabili
Lansarea proiectului "Orașul care educă- pentru o comunitate corectă"	1. Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional	1.2. Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional	1.2.3	septembrie 2022	Toți membrii comisiei
		1.3. Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute.	1.3.1		
		1.4. Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional	1.3.3		
			1.3.4		
	2. Creșterea gradului de educație anticorupție	2.2. Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației	1.4.2		
		2.3. Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de	2.2.1 2.3.1 2.3.2		

Activitatea	Obiectiv general	Obiective specifice	Măsuri	Termen	Responsabili
	3. Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație	implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției			
		3.2. Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente	3.2.1		
		4.1. Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive	4.1.1		
		1.2. Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional	1.2.3.	Noiembrie 2022	Toți membrii comisiei
Lansarea chestionarului pentru copii, părinți, profesori și membrii comunității.	1. Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional	1.3. Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute.	1.3.4.		
		1.4. Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor	1.4.2.		

Activitatea	Obiectiv general	Obiective specifice	Măsuri	Termen	Responsabili
	2. Creșterea gradului de educație anticorupție	publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional			
		2.2. Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației	2.2.1. 2.2.4.		
		3.2. Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu instituțiile competente	3.2.1		
	3. Consolidarea mecanismelor de control administrativ și a cooperării interinstituționale în domeniul prevenirii și combaterii corupției în educație				
Analiza și interpretarea rezultatelor chestionarului	1. Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional	1.2. Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional	1.2.3.	Martie 2023	Toți membrii comisiei
		1.3. Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute.	1.3.4.		
		1.4. Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional	1.4.2.		
	2. Creșterea gradului de educație	2.2. Creșterea gradului de educație	2.2.4.		